



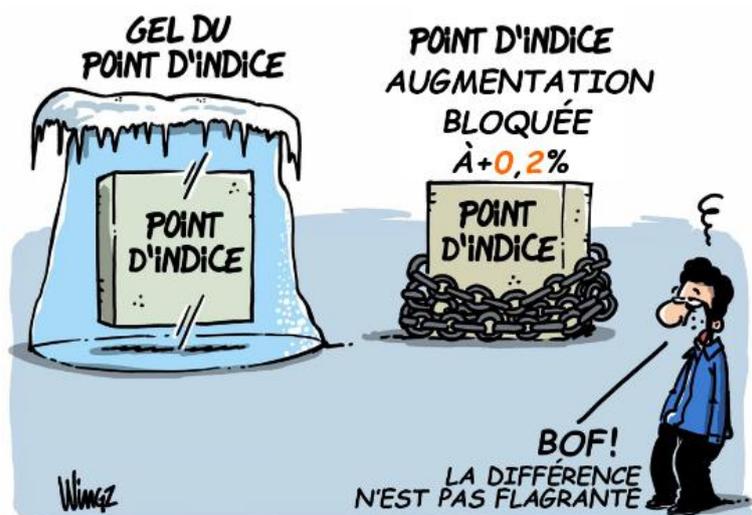
NAO 2020

Négociations salariales
2^{ème} réunion du 22 janvier 2020



Propositions de la direction + 1,2 % (en moyenne)

Cette 2^{ème} réunion était l'occasion pour la direction de nous faire les propositions chiffrées ci-après :



Indiciaires

Point d'ancienneté	0,39%
Mesures catégorielles	0,05%
Valorisation de la performance (<i>points bonus</i>)	0,05%
Quotas dans les échelles	0,16%
Enveloppe individuelle supplémentaire (<i>points, primes</i>)	0,15%
Enveloppe catégorielle supplémentaire *	0,20%
Augmentation de la valeur du point	0,20%
TOTAL	1,20%

Forfaitaires

Augmentation moyenne	1,20%
----------------------	-------

Pas de Talon (non négociable !)
Possibilité de verser une prime en lieu et place de l'augmentation générale

La direction nous propose 1,2 % d'augmentation en moyenne, dont 0,2 % sur la valeur du point.

Elle nous a proposé le principe suivant :

Premièrement, l'enveloppe globale doit impérativement être de 1,2 %.

Deuxièmement, la négociation, si on peut dire, consiste donc à jongler avec différents paramètres de * l'enveloppe catégorielle supplémentaire. Cela permettrait de répondre à une infime partie de nos revendications (voir tract NAO CFDT n°1).

Troisièmement, le choix pourrait également se porter sur le fait de supprimer totalement l'enveloppe catégorielle supplémentaire afin de la basculer sur la valeur du point.

Ce sont les seules marges de manœuvre qui nous sont possibles.

Position CFDT :

Doit-on préciser que nous sommes loin du compte ? Ceci dit, nous n'avons pas été surpris des propositions très basses de la direction, pour autant elles ne répondent ni à vos attentes ni aux attentes de la CFDT.

Seule consolation : une discussion sera organisée au 2^{ème} trimestre au niveau sanef/sapn ayant pour sujet les faisant-fonctions.

Quoi qu'il en soit, la CFDT jouera son rôle jusqu'aux termes de la négociation . Prochaine réunion le 29 janvier.