



NAO 2020

Négociations salariales

Retour suite à la 2ème réunion du 21 janvier 2020



Est-ce bien utile d'aller en négociation ?

Lors des récentes rencontres 'managers', des orientations salariales ont été exposées bien en amont des négociations. La présentation a été suffisamment détaillée pour laisser moins de place au débat et à la négociation. C'est une drôle de façon de concevoir le dialogue social !

En principe, on négocie d'abord et on présente aux salariés ensuite.

Malgré tout, la CFDT a porté ses revendications, privilégiant toujours le dialogue aux prises de position unilatérales. Sur la base de vos retours respectifs, la CFDT Sanef a établi et adressé son cahier revendicatif (non chiffré) à la direction en amont de la négociation.

Revendications CFDT Sanef pour les indiciaries

La CFDT Sanef souhaite une augmentation salariale 2020 substantielle comprenant une augmentation de la valeur du point, une revalorisation des primes d'éloignement et des paniers.	Demande retenue par la Direction pour la valeur du point et la prime de panier et loupé pour le « substantielle »
La CFDT demande à ce que les Assistants Clients Péage (ACP) qui n'ont pas pu évoluer dans le cadre de l'automatisation aient une reconnaissance financière par le biais d'un nombre de points versés ou le gain d'une échelle supérieure. Nous le constatons, les ACP (surtout sans cycle) ont peu ou pas bénéficié de l'accord GEPP. La CFDT espère que 2020 sera l'année qui réparera cette injustice.	Demande restée sans écho pour le moment
La CFDT souhaite que la direction aille au-delà des quotas concernant le passage à l'échelon supérieur.	Demande restée sans écho pour le moment
La CFDT souhaite que les salariés qui sont bloqués au même échelon de la même échelle depuis plus de 15 ans passent à l'échelon supérieur.	OK dans les propositions NAO de la Direction
La CFDT souhaite l'échelle 7 pour tous les patrouilleurs (responsabilité croissante et insécurité sur évènements)	Non inscrit pour le moment dans les propositions mais la Direction a noté ce point
Certains salariés s'investissent dans des missions spécifiques (relais sécurité, référent maintenance, etc.), cette polyvalence est de la valeur ajoutée pour l'entreprise, la CFDT souhaite qu'elle soit reconnue financièrement. La CFDT souhaite notamment une prime aux salariés « parrains » d'un nouvel embauché.	Demande restée sans écho pour le moment
La CFDT souhaite l'échelle 9 pour tous les opérateurs PCE.	Demande restée sans écho pour le moment

Rejoignez-nous sur notre site <https://cfdt-groupesanef.fr>



Revendications Cfdt Sanef pour les forfaitisés

La Cfdt souhaite que l'augmentation salariale 2020 soit substantielle .	Loupé encore pour le « substantielle » !
Qu'ils perçoivent de la PVO ou pas, la Cfdt souhaite le rétablissement d'un talon d'augmentation salariale des forfaitisés . Le talon étant un minima que le salarié doit percevoir. Pour la Cfdt, il est inconcevable de signer un accord qui cautionnerait le principe qu'un salarié puisse avoir 0% d'augmentation salariale .	Refus catégorique de la Direction
La Cfdt souhaite que le versement d'une prime ne puisse pas, comme l'an passé, se substituer à une augmentation du salaire. Rien n'interdit à la direction de gratifier un salarié d'une prime en plus de l'augmentation générale si elle estime qu'il le mérite.	En 2019, confirmation de l'utilisation de l'enveloppe NAO pour le versement de primes exceptionnelles. Non écarté pour 2020
Comme pour les indiciaires, la Cfdt souhaite également que le salarié qui prodigue une formation à un collègue, soit rémunéré.	Demande restée sans écho pour le moment

Revendications Cfdt Sanef complémentaires

Free-Flow : plusieurs services du groupe sont appelés à « muter », pour la Cfdt ce projet devra contenir un volet formation important. Demande d'une négociation prévue dans la loi n°2018-771 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, afin que l'entreprise puisse octroyer aux salariés des droits à la formation plus importants via un abondement.	Demande restée sans écho pour le moment
La Cfdt demande à la direction d'étendre à tous les salariés le bénéfice d'une surcomplémentaire retraite.	Engagement de l'ouverture d'échanges sur l'épargne salariale dont la retraite supplémentaire fin 2020
La Cfdt souhaite que la direction s'engage à être plus transparente sur sa politique salariale envers les organisations syndicales, Demande d'un retour circonstancié aux organisations syndicales de l'application de l'accord NAO	Engagement d'une synthèse aux OS comme en 2019
La Cfdt a demandé et obtenu l'ouverture d'une table ronde concernant les 'faisant-fonction' auprès d'Aurélie DEBAUGE lors de la négociation GEPP. La Cfdt a sollicité à plusieurs reprises la Direction sur ce sujet sans réponse à ce jour. Discussion en entreprise ou au niveau du groupe ? Est-il possible d'avoir un calendrier ?	OK proposition d'une discussion SANEF-SAPN sur les 'faisant-fonction' au 2 ^{ème} trimestre 2020
La Cfdt souhaite également un échange avec la direction concernant les différences d'échelles au sein de la population des opérateurs PC au sein de l'entreprise.	Demande restée sans écho pour le moment
La Cfdt souhaite également un échange avec la direction concernant les astreintes AET, temps d'interventions en sécurité et en VH.	Demande restée sans écho pour le moment
La Cfdt demande une attention particulière de la direction sur l'égalité Femmes/Hommes	OK avec inscription du respect de l'égalité de traitement dans l'application de la NAO (modalités à définir)



PROPOSITIONS CHIFFREES DE LA DIRECTION

INDICIAIRES		FORFAITAIRES
Avancement ancienneté	+0,36	Augmentation moyenne : +1,20 Pas de talon minimum Pas d'engagement sur les primes exceptionnelles se substituant à une augmentation : poursuite de la pratique de 2019, potentielle part de ces primes dans l'enveloppe
Augmentation de la valeur du point <i>Min garanti +0,56</i>	+0,20	
Mesures catégorielles conventionnelles	+0,07	
Valorisation de la performance	+0,13	
Mesures catégorielles complémentaires :	+0,24	
- Salariés depuis 15 ans à l'échelon 1 (échelle 6) : passage à échelon 2 (~ 600 points)	+0,17	
- Revalorisation en point pour les mécaniciens en échelle 8 (~ 170 points)	+0,05	
- Intégration de la prime fort trafic dans le salaire de base	+0,02	
Mesures individuelles supplémentaires	+0,20	
TOTAL	+1,20	

Mesures complémentaires proposées :

- Une journée supplémentaires pour les personnes titulaires de la RQTH
- Mesure sur le remboursement d'indemnités kilométriques pour les salariés venant à vélo
- Un bilan individuel pour les salariés en lien avec la nouvelle organisation des astreintes de la DEM Nord
- Ouverture d'une discussion concernant les 'faisant-fonction' 2^{ème} trimestre 2020
- Echange sur le sujet Epargne salariale (dont retraite supplémentaire) fin 2020



**EN CONCLUSION ET AU REGARD DE TOUS CES ELEMENTS,
POUR LE MOMENT,**

LE COMPTE N'Y EST PAS POUR LA CFDT SANEF !!

Nous vous invitons à vous rapprocher de vos élus CFDT ou à nous rejoindre sur le site afin d'y partager vos réactions. Elles nous seront indispensables avant le 28 janvier, date de la dernière réunion de cette négociation NAO 2020.

VOUS POUVEZ NOUS CONTACTER A L'ADRESSE MAIL SUIVANTE :

CFDT.DS-sanef@sanef.com

VOS 1ers REFERENTS CFDT SONT LES DELEGUES SYNDICAUX :

- Pour les exécutions : Lionel EDELIN / PEAGE / Coutevroult
- Pour les maîtrises : Thierry THEVENIN / DEX / Centre de Saint-Quentin
- Pour les cadres : Catherine LEFEBVRE / DTS / Senlis

PETITE INFO SUR LE CSE (le Comité Social et Economique)

Fusion de l'ensemble des anciennes instances représentatives du personnel (DP, CE, ...), cette nouvelle instance unique 'CSE Sanef' se réunira pour la première fois le 30 janvier prochain. A l'issue de cette réunion de démarrage, la mise en place de cette nouvelle instance va nécessiter des calages importants sur une période encore inconnue.



LISTE DES VOS REPRESENTANTS CFDT AU CSE

	Titulaires CSE	Suppléants CSE
Ouvriers/Employés	Sébastien CUVELLIER	Lionel EDELIN
Maitrises	Romain PRUVOT Christelle LOUVET	Christophe MIDA Karine KUCHARSKI
Cadres	Catherine LEFEBVRE Rémi PRESLE	Bernard LOVE
RS CFDT au CSE : Sylvaine MONIN		

Rejoignez-nous sur notre site <https://cfdt-groupesanef.fr>