

Cfdt:

**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**



[du 20 novembre] **VOTEZ CFDT** [au 27 novembre]



[#3] Élections professionnelles CSE **SANEF**

Ce que la **CFDT** Sanef vous propose pour les 4 années à venir :

- Un syndicalisme engagé et de dialogue



Voter CFDT, c'est voter pour un syndicat lucide, pragmatique. En effet, si la CFDT dénonce, c'est toujours pour construire en étant systématiquement force de proposition. L'ADN de la CFDT, c'est la négociation, c'est pourquoi elle travaille ses dossiers et ne pratique pas le « Y'a qu'à, faut qu'on » et encore moins le « Ni, Ni ». La CFDT saura mettre les mains dans le « cambouis » pour accompagner au mieux les salariés au rythme de la mutation de l'entreprise. Nous nous engageons à mener cette ligne de conduite si, en votant pour nous, vous nous en donnez les moyens.

La CFDT dit ce qu'elle fera et fera ce qu'elle dit !

- Un syndicalisme de proximité

La CFDT s'appliquera à mettre en place un syndicalisme de proximité, pour être à votre service. Nous souhaitons nous mettre encore plus à votre portée pour vous aider dans toutes sortes de démarches administratives. L'entreprise prône le tout digital sans accompagner les salariés dans cette mutation. La CFDT étudiera des solutions de façon à ce qu'il n'y ait pas 2 sortes de salariés, ceux qui suivent l'évolution et ceux qui, tant pis pour eux, sont perdus. La CFDT s'engage à pallier ce manque !

La CFDT s'engage également à ne pas entrer dans des guerres syndicales car elle a compris que les salariés ne supportaient plus les attaques stériles entre les syndicats.

Rejoignez-nous sur notre site <https://cfdt-groupe-sanef.fr>



• **Un syndicalisme axé sur vos préoccupations**

LA BAISSÉ DES EFFECTIFS

Depuis des années, la baisse des effectifs est inexorable chez Sanef. Nous nous inquiétons pour ceux qui sont contraints à partir mais nous nous inquiétons également pour ceux qui restent et cela pour diverses raisons : la difficulté de gestion des absences, le surcroît d'activité, le vieillissement des effectifs non accompagné, la non-transmission des connaissances et donc la perte d'une partie de la richesse de Sanef.

A un moment donné, ça va coïncier !

Nous nous efforcerons de toujours avoir en tête ces thématiques essentielles de votre quotidien et de vous consulter pour avoir une vision au plus proche de votre réalité.



LA DEFENSE ET/OU L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

De bonnes conditions de travail sont capitales à la réalisation d'une mission bien effectuée.

Elles concernent :

- L'environnement , le temps de travail (cadrage du télétravail, accord temps de travail , ...)
- Les outils et les process qui doivent être adaptés et adéquates.
- La charge de travail qui doit être justement dosée.
- Les tours de service, astreintes, qui doivent être bien cadrés
- La pénibilité, etc...

Autant de sujets dont les élus CFDT au CSE devront s'emparer

LA SECURITE DU PERSONNEL

La sécurité du personnel est l'affaire de tous, y compris des futurs élus au CSE Sanef.

D'un côté, l'arrivée du CSE a fait disparaître le CHSCT pour le remplacer par une commission dont les prérogatives ont été largement diminuées. D'un autre côté, la direction prend des décisions qui, pour la CFDT, ne répondent pas aux exigences de l'enjeu. Le challenge sécurité en est un exemple flagrant.

La CFDT continuera à porter ses idées pour faire en sorte que les salariés travaillent en toute sécurité.



Cfdt:

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION



[du 20 novembre] VOTEZ CFDT [au 27 novembre]



LUTTE CONTRE LA POLITIQUE SALARIALE SANEF

La CFDT a déjà eu l'occasion de s'exprimer sur la politique salariale Sanef.

- ↪ La CFDT ne comprend pas pourquoi la direction ne va pas au-delà des quotas obligatoires en termes de passage à l'échelon supérieur pour les indiciaries. Certains salariés sont encore à l'échelon 1 de la même échelle avec 17 ou 18 ans d'ancienneté, voire plus.
- ↪ La CFDT ne comprend pas pourquoi la direction s'entête à ne pas vouloir instaurer un talon (plancher) pour les forfaitisés (cadres et non cadres). Du coup, certains salariés n'ont pas d'augmentation.
- ↪ La CFDT n'accepte pas que la direction ait décidé de remplacer des augmentations générales par des primes non pérennes évidemment.

La direction l'aura compris, les prochaines négociations salariales risquent d'être tendues ! A moins que la CFDT soit entendue.



SAPN : MISE EN PLACE DU PÉAGE SANS BARRIÈRE !



ACCOMPAGNEMENT DE LA MUTATION DE L'ENTREPRISE

Comme dans de nombreux domaines, nous devons en permanence faire évoluer nos pratiques au même rythme que les mutations de la société. Mais de bons projets sont des projets qui allient les technologies, les contraintes et surtout l'humain. **L'entreprise sans vous n'existe pas !**

La CFDT Groupe Sanef s'attachera à chercher cet équilibre entre mutation incontournable et bien-être des équipes.

Si les projets sont des défis techniques à relever, ils doivent être également des opportunités pour les salariés.

Vous pourrez compter sur la CFDT Sanef et Groupe Sanef !

PARTICIPATION AU DIALOGUE DE BRANCHE ET NATIONAL

La CFDT continuera à rencontrer les plus hautes instances quand elle estimera que c'est nécessaire : **ministère de tutelle, préfets, élus de la République.** Un des sujets majeurs que la CFDT a déjà défendu lors de ces rencontres étant **la dangerosité du travail sous circulation.** La voix des salariés doit, elle aussi, être portée aux plus hauts sommets. La CFDT s'y emploiera.

LA CFDT REÇUE PAR LE MINISTÈRE





Candidats CFDT CSE Sanef

Elections professionnelles 2019

1^{er} collège [Ouvriers-Employés]



TITULAIRES	SUPPLEANTS
Sébastien CUVELLIER Chef d'équipe DEX AMIENS	Lionel EDELINÉ Assistant clients péage DEX COUTEVROULT
Sylvaine MONIN Assistante clients péage DEX COUTEVROULT	Valérie WERKLE Assistante clients péage DEX LOUPERSHOUSE
Didier OTT Ouvrier autoroutier qualifié DEX VOSGES DU NORD	Jean-Pierre VIVENOT Assistant clients péage DEX COUTEVROULT
Fanny AQUINO Assistante clients péage DEX COUTEVROULT	Ludivine LECLERC Assistante clients péage DEX COUTEVROULT
Pierrick LAMENDOUR Ouvrier autoroutier qualifié DEX VOSGES DU NORD	Jean-Luc MENARDIE Assistant clients péage DEX COURCY
Ludivine LECLERC Assistante clients péage DEX COUTEVROULT	Sylvaine MONIN Assistante clients péage DEX COUTEVROULT
Philippe BERLOCHER Ouvrier autoroutier qualifié DEX VOSGES DU NORD	Fabien JAYET Ouvrier autoroutier qualifié DEX COUTEVROULT
Pascal SOUVAIS Ouvrier autoroutier qualifié DEX SENLIS	Emmanuel BACHELART Chef d'équipe DEX SENLIS
Dominique BROCHOT Chef d'équipe DEX SENLIS	Jean-François VERGER Ouvrier autoroutier qualifié DEX COUTEVROULT

2^{ème} collège [Maitrises]

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Romain PRUVOT Conducteur de travaux DEX WAILLY-BEAUCAMP	Christophe MIDA Conducteur de travaux DEX SENLIS
Christelle LOUVET Opératrice DEX SENLIS	Karine KUCHARSKI Intervenante péage DEX COUTEVROULT
Ismail TAOUFIK Superviseur péage DEX SENLIS	Thierry THEVENIN Conducteur de travaux DEX ST QUENTIN
Zohra KIEFFER Intervenante péage DEX HOCHFELDEN	Mélanie MARQUAILLE Opératrice DEX SENLIS
Arnaud JOLY Mécanicien DEX BETHUNE	Ayoub BENSLIMANE Techn. Gestion Trafic DEX ORMES
Corinne FAFFE Opératrice DEX SENLIS	Christelle LOUVET Opératrice DEX SENLIS
Yann FERMAUT Conducteur de travaux DEX ARRAS	Guillaume LEMAIRE Conducteur de travaux DEX SENLIS
Xavier BRUYER Chef d'atelier DEX SENLIS	François BRUTIN Conducteur de travaux DEX COUTEVROULT

3^{ème} collège [Cadres]

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Catherine LEFEBVRE Chef de projets DTS SENLIS	Bernard LOVE Responsable d'opérations DCO SENLIS
Rémi PRESLE Responsable d'opérations DDC ISSY	Catherine LEFEBVRE Chef de projets DTS SENLIS
Bernard LOVE Responsable d'opérations DCO SENLIS	Rémi PRESLE Responsable d'opérations DDC ISSY