



VOTRE VOIX NOTRE ACTION



ÊTRE ÉLU CFTD AU CSE SAPN...



...C'EST DU SPORT !!!

Du [18 novembre] VOTEZ CFTD Au [27 novembre]

[#3] Élections professionnelles CSE SAPN

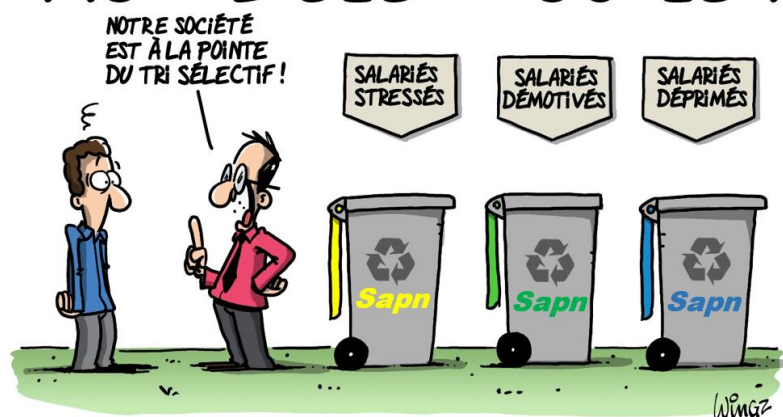
LA CFTD SAPN DRESSE SON BILAN

Afin de jouer la carte de la transparence totale, après être revenue sur ses succès dans le tract précédent, la CFTD vous présente les regrets qu'elle éprouve en fin de mandat. Il aurait été prétentieux et mensonger de dire que la CFTD n'a eu que des réussites, donnez lui quatre ans supplémentaires pour que ses regrets deviennent des satisfactions !

Volet n°2 : les regrets *[accordez-nous 4 ans pour changer la donne]*

MORAL DES TROUPES !

Regret n°1



En effet, on ne peut pas dire que l'ambiance soit au beau fixe chez Sapn. Lorsque l'on rencontre les salariés, la plupart d'entre eux sont désabusés et viennent travailler à reculons.

C'est inconcevable dans une entreprise comme Sapn qui n'a aucun souci économique ! Même si le trafic a baissé, l'entreprise se porte bien et pourtant les salariés sont démotivés, ça pose question.

La direction a l'air d'avoir pris conscience de ce problème mais n'apporte pas les bonnes réponses. Parfois, des petites solutions pourraient apporter de grandes satisfactions mais bizarrement la direction se borne à ne pas y répondre favorablement. La CFTD ne se dédouane pas de ses responsabilités en matière de bienveillance et de bonne ambiance dans l'entreprise. C'est pourquoi, malgré des remontées argumentées régulières, la CFTD regrette de ne pas avoir réussi à faire en sorte que Sapn soit ce qu'elle a été et ce qu'elle devrait être encore : une entreprise pour laquelle on vient travailler avec plaisir. La CFTD n'a pas peur des mots, le travail et le plaisir ne sont pas antinomiques mais pour cela il faudrait que les actes soient en concordance avec les mots « bienveillance » ou « empathie ». Evidemment, ce ressenti des salariés, la CFTD le vit comme un échec, pour autant elle mettra tout en œuvre en jouant de son influence pour tenter de changer la donne durant le prochain mandat de 4 ans qui arrive. **Vous pourrez compter sur la CFTD !**

Regret n°2

La CFTD Sapn a été signataire de tous les accords salariaux durant ce mandat. Si elle l'a été c'est qu'elle considère que ne pas avancer revient à reculer, s'il n'y a pas d'accord, les salaires stagnent purement et simplement.

C'est justement parce que la CFTD est signataire qu'elle peut se permettre d'être critique. Lors de la négociation salariale 2019, la CFTD a découvert après signature, que pour certains salariés, des primes allaient remplacer l'augmentation générale sans même que ce soit évoqué lors des négociations.

Sur ce coup-là, question honnêteté, la direction aurait pu mieux faire ! La direction s'est également entêtée à ne pas instaurer un talon pour les salariés au forfait (**cadres et non cadres**), ce qui a eu pour effet que certains n'ont pas eu d'augmentation. La CFTD ne peut l'accepter ! **Vous pourrez compter sur la CFTD !**

POLITIQUE SALARIALE SAPN





**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**



À LA CFDT, ON EST PRÊT !



Du [18 novembre] VOTEZ CFDT Au [27 novembre]

Regret n°3

Il est souvent reproché aux organisations syndicales et aux salariés Sapn de ne pas avoir l'esprit groupe.

Tout dépend ce que l'on met derrière ces mots car la CFDT revendique et prétend avoir un réel esprit groupe.

Ce que les salariés ressentent c'est qu'on leur demande d'avoir l'esprit Sanef plutôt que l'esprit groupe.

Pour la direction, ce ressenti n'est pas fondé, dont acte ! Mais alors pourquoi les salariés l'expriment-ils ?

AVOIR L'ESPRIT GROUPE SANEF ! ESPRIT ES-TU LÀ ?



Pour la CFDT, avoir l'esprit groupe c'est :

- Ne pas subir des décisions verticales. Au contraire, faire en sorte que les décisions soient transversales avec des « think tank » dans chaque entreprise qui serviraient de socle aux grandes réflexions. Cela éviterait bien des déconvenues en termes d'achat de matériel par exemple.
- C'est écouter chaque entreprise du groupe, quelle que soit sa taille, avec une même oreille attentive.
- C'est en finir avec cette histoire de maison mère qui, rien que par cette expression, donne le sentiment que Sanef a l'ascendant sur les autres sociétés du groupe.
- C'est convier des représentants (côté direction) de chaque entreprise à la table des négociations groupe. La CFDT en a fait la demande lors de la négociation de l'accord GEPP 2019, malheureusement, elle n'a pas été entendue.
- C'est reconnaître le savoir-faire de chacune des sociétés (petite ou grande) et l'étendre à l'ensemble du groupe.
- C'est tenir compte des spécificités de chaque entreprise dans les accords groupe.
- Ce n'est pas promouvoir un agent de maîtrise Sapn vers un poste de cadre avec l'obligation de passer sous un contrat de travail Sanef.

Vous pourrez compter sur la CFDT !

Regret n°4

Le télétravail, voilà encore un accord pour lequel la CFDT s'est totalement investie. Malheureusement, le résultat n'est pas à la hauteur de l'investissement. Alors que le groupe Sanef joue la carte du digital au pas de charge, chez Sapn, la direction reste attachée aux bonnes vieilles méthodes. C'est un euphémisme de dire que dans l'entreprise, l'accord télétravail n'est pas très vivant. La CFDT le déplore !

Il n'y a que sept salariés Sapn qui bénéficient du télétravail.

On ne peut pas dire que ce soit un succès. Dommage !

Vous pourrez compter sur la CFDT !



Lors du CE extraordinaire du 25 octobre, Arnaud QUEMARD PDG Sapn, a émis le souhait que les syndicats ne se contentent plus de contester mais apportent également des solutions. Ça tombe bien, c'est ce que fait la CFDT Sapn ! La CFDT Sapn prône depuis toujours le partenariat social, elle y est prête. Mais la direction le souhaite-t-elle vraiment ? Les 4 années à venir nous le diront ! Vous pourrez compter sur la CFDT ! Rejoignez-nous sur notre site <https://cfdt-groupesanef.fr>

