



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**
VOTEZ CFDT



Du [20/11/2019] Au [27/11/2019]

Élections professionnelles Bip&Go...

...C'est reparti pour 4 ans !

Alors que les dernières élections ont eu lieu en juin 2016, nous allons devoir repasser par le scrutin chez Bip&Go avant la fin des mandats. En effet, pour nous mettre en conformité avec les ordonnances dites « MACRON », la nouvelle instance représentative du personnel appelée Comité Social Économique (CSE) doit être mise en place le 1^{er} janvier 2020 dernier délai. De ce fait, nous allons tous être amenés à voter six mois plus tôt que prévu.

Cette nouvelle instance ne sera pas révolutionnaire chez Bip puisque nous étions déjà en délégation unique élargie, contrairement à nos collègues Sanef ou Sapn qui voient leurs trois instances historiques DP-CE-CHSCT réunies en une seule, le CSE.

Vous trouverez dans le tableau ci-dessous, ce que le protocole d'accord préélectoral prévoit dans le cadre de la mise en place du CSE Bip&Go.



Élection du comité social économique [CSE] Bip&Go

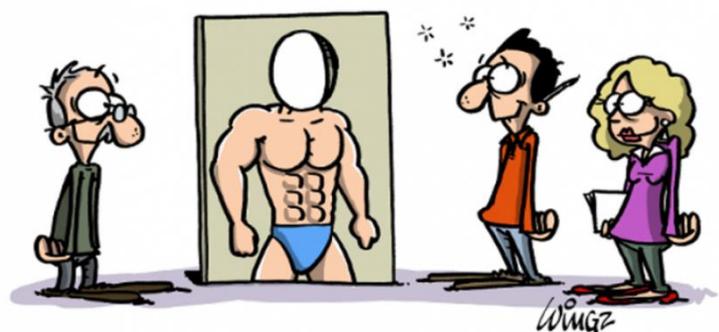
Quand ?	1^{er} tour : Le scrutin aura lieu du 20 novembre à 10h00 au 27 novembre 2019 à 16h00 2nd tour éventuel : 4 décembre à 10h00 au 11 décembre à 16h00
Comment ?	Par vote exclusivement électronique
Combien de sièges ?	5 titulaires – 5 suppléants en respectant la proportion 79% Femmes / 21% Hommes
Combien de collèges ?	Un collège unique (Employés, Maîtrise et Cadres)
Qui ira aux réunions ?	Uniquement les titulaires
Qui peut voter ?	Les salariés de plus de 16 ans, ayant au moins 3 mois d'ancienneté et n'étant pas déchu de leurs droits civiques
Qui peut être candidat ?	Les salariés ayant 18 ans révolus, ayant au moins 1 an d'ancienneté, sans interruption, dans l'entreprise
Pour combien de temps ?	Pour quatre ans (durée des mandats)
Entrée en vigueur du CSE ?	1 ^{er} janvier 2020

Rejoignez-nous sur notre site <https://cfdt-groupesanef.fr>

Pour distribution, le 30 sept 2019



CSE Bip&Go: POUR UN CORPS UNIQUE ET FORT !



Les élections, qu'elles soient professionnelles ou autres, sont un processus de démocratie où chacun peut choisir ceux qui porteront sa voix, ceux qui le représenteront.

C'est ainsi que la CFDT Bip est passée de la 1^{ère} à la dernière place lors des élections de juin 2016, c'était effectivement la volonté des salariés. Durant ces 3 dernières années, c'est donc à travers un nouveau paysage syndical que les salariés Bip ont été représentés.

A entendre certains nouveaux syndicats à l'époque, nous allions voir ce que nous allions voir ! La révolution était en marche chez Bip ! De façon implicite, le travail fait par les organisations syndicales historiques était remis en cause. Même si les promesses n'engagent que ceux qui y croient, effectivement, nous avons vu... qu'il n'y avait rien à voir.

AUGMENTATION SALARIALE...

...LA CFDT VEUT DES NÉGOCIATIONS APPROPRIÉES !!!



La CFDT a continué à représenter les salariés au mieux de leurs intérêts. C'est pourquoi elle n'a pas été signataire de tous les accords salariaux ces 3 dernières années.

Tous les ans, lors des négociations annuelles obligatoires (NAO), la CFDT est la seule organisation syndicale qui demande systématiquement à ce que les augmentations de salaires tiennent compte des spécificités de l'entreprise.

Au lieu de cela, la direction se contente de calquer ses propositions sur celles faites chez Sanef ou Sapn, avec une enveloppe dédiée du même ordre. C'est sans doute cela « avoir l'esprit groupe !!!! »

Certes, Bip&Go est une filiale du groupe Sanef, pour autant il ne s'agit pas d'une société autoroutière. Bip&Go est une société qui engrange des bénéfices de façon croissante en lien avec son activité propre. Il s'agit donc d'une société du groupe Sanef dont l'activité et la situation économique sont distinctes des autres sociétés.

Ces différences doivent être reconnues lors des négociations salariales. Sanef est le seul groupe autoroutier à avoir voulu séparer la vente des badges de la gestion et de l'exploitation des sociétés d'autoroutes. C'est tout de même un comble que la spécificité Bip&Go ne soit pas reconnue lors des négociations salariales.

A contrario, la CFDT déplore le manque de dialogue social qui règne chez Bip. Nous ne disons pas qu'il n'y en a pas ! Nous disons que, pour le coup, nous ne sommes pas traités de la même manière que les autres sociétés du groupe. La CFDT exagère ? A quand remonte la visite de la direction générale Sanef dans une instance représentative du personnel Bip&Go ? Vous connaissez tous la réponse, jamais !

Lorsque le projet « FREE-FLOW » ou « FLUX-LIBRE » est apparu, la direction générale Sanef est allée le présenter en CCE Sanef et en CE Sapn. La CFDT Bip&Go a essayé d'avoir de l'information du même niveau, elle l'a obtenu... auprès des collègues des deux sociétés autoroutières.

Peut-être la direction considérait-elle que ce projet ne concernait pas Bip ? Cet esprit groupe à géométrie variable selon qu'il s'agisse des salaires ou du niveau d'information ne satisfait pas la CFDT.

Le prochain mandat devra absolument faire changer ces lignes !

DIALOGUE SOCIAL : LA DIRECTION PEUT MIEUX FAIRE !



Rejoignez-nous sur notre site <https://cfdt-groupesanef.fr>



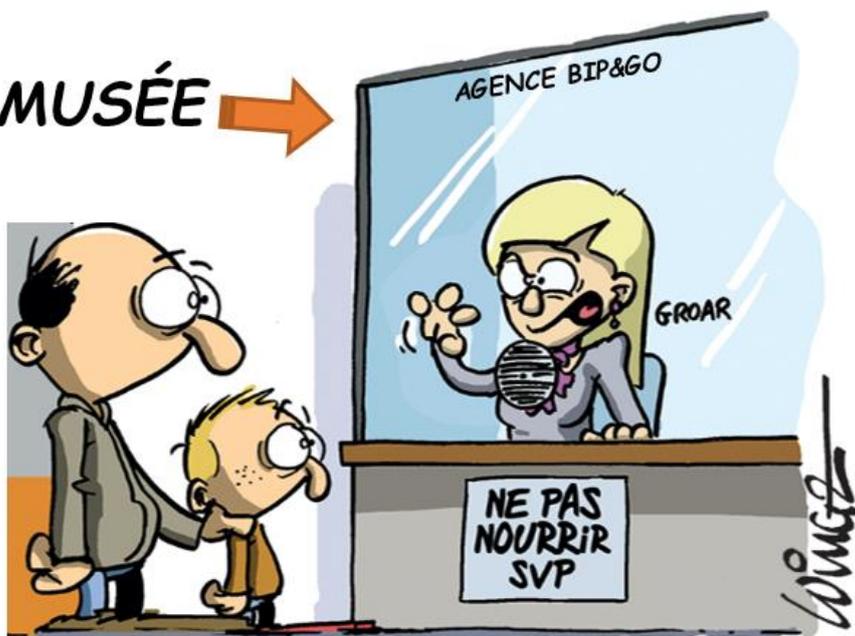
Bip&Go

VOTRE VOIX NOTRE ACTION



VOTEZ CFDT

MUSÉE →



Une des grosses préoccupations de la CFDT concerne la fermeture des agences.

Il est inconcevable que l'emploi de ces salarié-e-s soit classé en décroissance.

La vente par internet doit venir en support des agences et non l'inverse !

Les agences ne sont pas des péages où l'on remplace le personnel par des automates.

La CFDT dénonce cette tentative de déshumanisation.

Si les clients sont si chers à la direction, alors ils ont droit à un vrai service de qualité interactif.

Si vous votez pour la CFDT, elle s'emploiera à sauvegarder les agences qui existent encore, durant le prochain mandat.

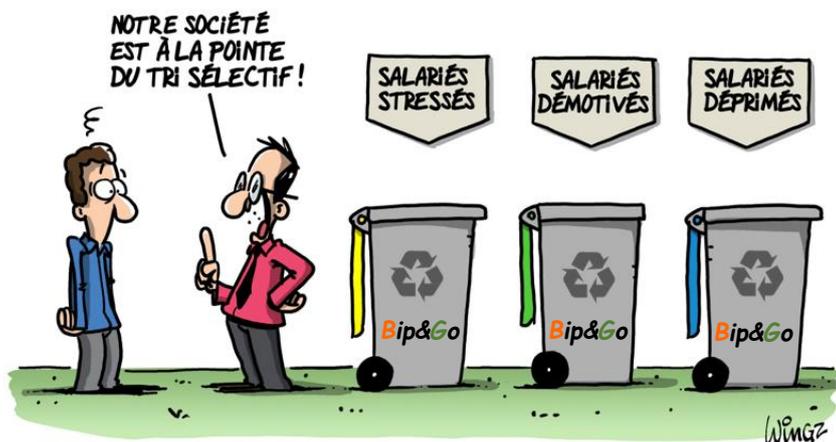
Attention DANGER !

La direction s'enorgueillit du lancement du badge EUROPE. La CFDT quant à elle déplore les conditions dans lesquelles il a été mis en place. En effet, c'est un euphémisme de dire que les conditions pour lancer ce nouveau produit n'étaient pas optimales.

- ↳ Date du lancement (en plein été) inappropriée.
- ↳ Outil de gestion (OSCAR) non maîtrisé.

Au final, ce sont les salariés qui ont subi. Nul doute qu'ils s'en souviendront du badge EUROPE !

LANCEMENT DU BADGE EUROPE



Heureusement, les salarié-e-s BIP se sont serré-e-s les coudes, c'est ce qui leur a permis de passer cette rude épreuve. Aujourd'hui, le calme est de retour, mais il y a encore des dysfonctionnements qui usent le moral des salariés au quotidien.

- Les encodeuses ont été mises à jour le 31 août pour la dernière, soit **un mois et demi après le lancement**. Il fallait une journée entière pour encoder 100 badges au lieu d'une heure en temps normal.
- La logistique a subi de plein fouet le fait que les encodeuses n'étaient pas mises à jour. De ce fait, il est arrivé que les clients reçoivent leur badge trop tard (après la date de départ prévue). Alors ils ont appelé le service après-vente, évidemment pas pour leur faire des compliments.
- Le service d'assistance à distance a été externalisé, il n'a pas pris conscience de la gêne occasionnée par le fait que les encodeuses ne soient pas mises à jour. Ça n'a pas l'air d'être sa préoccupation première, et pourtant !
- La direction annonce plusieurs milliers d'appels perdus ! Pour la CFDT, rien d'étonnant avec le sous-effectif qu'elle dénonce depuis longtemps !

La direction doit faire extrêmement attention, les salariés Bip sont démotivés ! Il va falloir revoir certaines organisations du travail. C'est ce que revendiquera la CFDT si vous lui en donnez l'occasion en votant pour elle.

Rejoignez-nous sur notre site <https://cfdt-groupesane.fr>

